

新入社員、社会人としての第一歩！

令和六年入社式開催

四月一日（月）令和六年度新入社員入社式が開催されました。

前日の日曜日が、最高気温が25度を超える夏日となったのですが、一夜明けたら小雨が降って、昨日と比べたらかなり寒く感じました。しかし、この陽気は平年並みということなのでいかに昨日が異常な暑さだったのかがわかります。

入社式は、船橋のクロスウェーブの会場で行いました。始まる頃には、雨も上がり日差しもさしてきました。



今年の新入社員は、総勢20名で男性12名、女性8名です。毎年、東北の方の入社式は、東北で行っていました。今年も岩手、宮城、茨城の方も一緒に参加していただきました。

そして教育課の及川さん、店舗運営支援課の船越さん、岩手から参加していただきました。

今回の入社式は、方針説明会に利用している先に述べたクロスウェーブ船橋で行いました。こちらは宿泊施設でもありますので東北の方は前泊して万全の体制で臨みま教育課及川さんの司会



で会が始まりました。社長、福本取締役の挨拶が終わり、配属発表（辞令）です。一人ずつ名前が呼ばれ、登壇し社長より配属先の発表がありました。そして名刺・社章・印鑑等の入っている入社セットを手渡しされます。いただいたら新入社員の方から一言、決意

表明的な内容を発言します。



皆さん、緊張が最高潮になっているはず！
全員の発表が終わり、太田執行役員、皆藤執行役員、玉井部長からの訓示をいただきます入社式終了です。



↓※皆藤部長・玉井部長
福本取締役・太田部長

この後に社長と新入社員全員の記念撮影となりました。



入社式が終了し、これから社長による理念研修が始まりました。
会社の社是・経営理念・ビジョンを分かりやすく説明し、新入社員の皆さんがこれから仕事をしていくうえ

での最も根幹となる考え方をを行いました。



を教示しました。
その後、皆藤部長により携帯電話業界の販売業務に必要な専門用語をピックアップして説明がありました。



そしてリスク対策室の福本取締役およびリスク対策室より現場で重要となるコンプライアンスに関して研修



グループに分かれてのグループワークで色々と合議しながらコンプライアンスがいかに必要かを学びました

一応、新入社員の皆さんの「社会人としての初日」が終わりました。この後、新入社員の皆さんと懇親会という歓迎会となりました。社長と幹部の方々と楽しい時間を過ごしたようです。だいぶ盛り上がりつつと聞いております。
新入社員の皆さんは、翌日も研修となります。お疲れ様でした。